

### **F Mit Konflikten konstruktiv umgehen**

## **Rollenspiel mit Stellvertreterinnen/Stellvertretern**

<b>Absicht:</b>	den eigenen Konflikt mit Abstand betrachten und dadurch besser darüber nachdenken können, mit Abstand andere Lösungsmöglichkeiten wahrnehmen und erproben
<b>Altersgruppe:</b>	ab 5. Klasse
<b>Anzahl:</b>	15 Personen
<b>Zeitrahmen:</b>	45 Minuten
<b>Voraussetzung:</b>	viele Übungen zum Rollenspiel und zur Konfliktbearbeitung
<b>Vorbereitung/Material:</b>	-/-

### **Übungsverlauf:**

Zwei Kinder (A und B) haben sich gestritten. Sie suchen sich Stellvertreterinnen/Stellvertreter (C und D) und schildern diesen die Streitsituation. Die Stellvertreterinnen/Stellvertreter spielen die Streitsituation vor. Sollten A und B der Meinung sein, dass C und D etwas nicht „richtig“ spielen, können sie eingreifen und Korrekturen vornehmen, bis ihrer Meinung nach alles stimmt.

Nachdem C und D den Konflikt vorgespielt haben, sprechen alle Kinder darüber. Auch A und B werden nach ihrer Meinung gefragt. Fragen: Was sagst du zu dem Streit? Ist dir etwas aufgefallen? Hätte es noch andere (Verhaltens-) Möglichkeiten gegeben?

C und D spielen eine andere Lösungsmöglichkeit vor.

Wieder sprechen alle darüber.

Zum Schluss werden A und B gefragt, ob sie die neue Lösungsmöglichkeit im Rollenspiel erproben wollen.

### **Auswertung:**

Wie fandet ihr das Spiel mit Stellvertreterinnen/Stellvertretern? Begründet eure Meinung.

Erleichtert es die Bearbeitung des Konflikts? Warum?

### **Fundort/Idee:**

M. Wichniarz